

PROCESO SELECTIVO DE CONCURSO-OPOSICIÓN POR EL SISTEMA DE ACCESO LIBRE PARA LA PROVISIÓN DE PUESTOS VACANTES DE PERSONAL LABORAL DE LA CATEGORÍA PROFESIONAL DE TÉCNICO ESPECIALISTA, GRUPO C, NIVEL SALARIAL C1, DE LA ESPECIALIDAD "LABORATORIO DE MECANIZADO", EN EL MARCO DE ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL, CONVOCADO POR RESOLUCIÓN DE 21 DE NOVIEMBRE DE 2022

## **SEGUNDO EJERCICIO**

16 de noviembre de 2023

**PROCESO SELECTIVO DE CONCURSO-OPOSICIÓN POR EL SISTEMA DE ACCESO LIBRE PARA LA PROVISIÓN DE PUESTOS VACANTES DE PERSONAL LABORAL DE LA CATEGORÍA PROFESIONAL DE TITULADO/A MEDIO, GRUPO B, NIVEL SALARIAL B2, DE LA ESPECIALIDAD “MANTENIMIENTO. MULTIFUNCIÓN”, CONVOCADO POR RESOLUCIÓN DE 22 DE DICIEMBRE DE 2021**

---

- 1. Según el artículo 66 del Estatuto de los Trabajadores, la representación de los trabajadores en una empresa o centro de trabajo que cuente con 92 trabajadores corresponde a:**
  - a) 5 delegados de personal
  - b) 5 miembros del comité de empresa
  - c) 9 delegados de personal
  - d) 9 miembros del comité de empresa
  
- 2. Según el artículo 77 del Estatuto de los Trabajadores, la asamblea de trabajadores:**
  - a) Podrá ser convocada exclusivamente con el voto favorable de la mitad más uno de los trabajadores de la empresa o centro de trabajo.
  - b) Podrá ser convocada exclusivamente por los delegados de personal, el comité de empresa, o por los representantes legalmente elegidos por los trabajadores.
  - c) Podrá ser convocada por los delegados de personal, el comité de empresa, o por un número de trabajadores no inferior al treinta y tres por ciento de la plantilla.
  - d) Podrá ser convocada por los representantes legales de los trabajadores o por la dirección de la empresa.
  
- 3. Según el artículo 80 del Estatuto de los Trabajadores, cuando se someta a la asamblea por parte de los convocantes la adopción de acuerdos que afecten al conjunto de los trabajadores, se requerirá para la validez de aquellos el voto favorable de:**
  - a) La mayoría simple de los asistentes a la asamblea.
  - b) La mayoría simple de los trabajadores de la empresa o centro de trabajo.
  - c) La mitad más uno de los asistentes a la asamblea.
  - d) La mitad más uno de los trabajadores de la empresa o centro de trabajo.
  
- 4. Según el artículo 70 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el complemento salarial de dirección o jefatura:**
  - a) Tendrá una cuantía del 10% del salario base anual y será consolidable.
  - b) Tendrá una cuantía del 10% del salario base anual y no será consolidable.
  - c) Tendrá una cuantía del 15% del salario base anual y será consolidable.
  - d) Tendrá una cuantía del 15% del salario base anual y no será consolidable.
  
- 5. Según el artículo 92 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, la base sobre la que se estructura la participación de los trabajadores en todo lo relacionado con la Seguridad y Salud Laboral en el ámbito de cada Universidad:**
  - a) La conforman los delegados de prevención.
  - b) La conforma el servicio de prevención.
  - c) La garantiza el plan de formación de salud laboral.
  - d) La garantiza la Mutua adjudicataria.

- 6. Según el artículo 104 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, la falta de asistencia al trabajo no justificada durante 5 días al mes:**
- a) Será considerada falta leve.
  - b) Será considerada falta grave.
  - c) Será considerada falta muy grave.
  - d) No podrá ser sancionada debido a la calificación contemplada en el convenio colectivo.
- 7. Según la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, ¿cuál de las siguientes afirmaciones corresponde al artículo 90?:**
- a) Las universidades establecerán escalas de personal técnico, de gestión y de administración y servicios, de acuerdo con los grupos de titulación exigidos por la legislación general de la función privada, y atendiendo al nivel de especialización en los distintos ámbitos de la actividad universitaria.
  - b) Este personal podrá desarrollar su carrera profesional, mediante la progresión de grado, categoría, escala o nivel, con la obligatoriedad de cambiar de puesto de trabajo y con la remuneración correspondiente a cada uno de ellos, atendiendo a su trayectoria y actuación profesional, la calidad de los trabajos realizados, los conocimientos adquiridos, la formación acreditada y la evaluación de su desempeño.
  - c) Podrá desarrollar su carrera profesional, mediante el ascenso en la estructura de puestos de trabajo, no atendiendo a la valoración de sus méritos, ni a su grado de especialización ni a las aptitudes por razón de la especificidad de la función que desempeña ni a la experiencia adquirida.
  - d) En la carrera profesional de este personal se observarán los principios de transparencia retributiva y de igualdad efectiva en los procesos de promoción profesional.
- 8. Según el artículo 92 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, la provisión de puestos de personal técnico, de gestión y de administración y servicios en las universidades se realizará mediante el sistema de:**
- a) Oposición
  - b) Mediante Concurso y por Libre Designación
  - c) Concurso-Oposición
  - d) Mediante concurso, exclusivamente
- 9. Según el artículo 92 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, en la provisión de puestos de trabajo, las universidades deberán atender a las necesidades del servicio y garantizarán los principios de:**
- a) Publicidad y transparencia, únicamente
  - b) Igualdad, mérito, capacidad y dignidad
  - c) Capacidad, mérito, igualdad, transparencia y publicidad
  - d) Transparencia, trabajo, igualdad, capacidad y publicidad

**10. Conforme a los principios de la Constitución Española de 1978, según el artículo 8, ¿cómo se regularán las bases de la organización militar?:**

- a) Por una Ley Orgánica
- b) Por un Decreto Ley
- c) Por una Orden Ministerial
- d) Por una Ley de Bases

**11. Según la Constitución Española de 1978, la forma política del Estado español es:**

- a) La soberanía nacional
- b) La monarquía parlamentaria
- c) El pluralismo político
- d) La sociedad democrática

**12. ¿Qué artículo de la Constitución Española de 1978, recoge el derecho y el deber de trabajar?:**

- a) El artículo 39
- b) El artículo 33
- c) El artículo 37
- d) El artículo 35

**13. Según el artículo 153.1 de los Estatutos de la Universidad de Alcalá, ¿a quién corresponde la creación, modificación y supresión de los puestos de la plantilla del PAS?:**

- a) Al Claustro
- b) Al Consejo de Gobierno
- c) Al Rector
- d) Al Gerente

**14. Según el artículo 152.3 de los Estatutos de la Universidad de Alcalá, ¿dónde deben estar definidas las categorías y funciones del Personal de Administración y Servicios contratado en régimen laboral?:**

- a) En la Relación de Puestos de Trabajo.
- b) En el Convenio Colectivo.
- c) En el Reglamento de Provisión de Puestos de Trabajo
- d) En la Ley Orgánica del Sistema Universitario.

**15. Según el artículo 148 de los Estatutos de la Universidad de Alcalá, ¿cuál de las siguientes alternativas no corresponde con las funciones del Personal de Administración y Servicios?:**

- a) El apoyo, asistencia y asesoramiento a las autoridades académicas.
- b) El ejercicio de la gestión y administración.
- c) Los procesos de gestión administrativa y de soporte.
- d) La participación en el proceso de elaboración de Guías Docentes.

**16. Según el artículo 153.3 de los Estatutos de la Universidad de Alcalá, ¿cuál de los siguientes aspectos no es preceptivo que se recoja en la Relación de Puestos de Trabajo?:**

- a) La unidad administrativa y orgánica en la que están integrados.
- b) La denominación de los puestos de trabajo.
- c) El complemento específico y de destino que correspondan.
- d) La regulación del teletrabajo en el puesto de destino.

**17. ¿Cuál de los siguientes grupos de personal está excluido del ámbito de aplicación de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas?:**

- a) El personal civil y militar al servicio de la Administración del Estado y de sus Organismos Públicos.
- b) El personal al servicio de las Administraciones de las Comunidades Autónomas y de los Organismos de ellas dependientes, así como de sus Asambleas Legislativas y órganos institucionales.
- c) El personal al servicio de las Corporaciones Locales y de los Organismos de ellas dependientes.
- d) El personal propio de las empresas concesionarias de servicios públicos.

**18. Según el artículo 4 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, ¿en qué caso podrá autorizarse al personal docente e investigador de la Universidad la compatibilidad para el desempeño de un segundo puesto de trabajo, cumplidas las restantes exigencias de esta ley?:**

- a) En el sector público sanitario o de carácter exclusivamente investigador en centros de investigación del sector público.
- b) En el sector privado sanitario o de carácter exclusivamente investigador en centros de investigación.
- c) En el sector privado sanitario o de carácter exclusivamente investigador en centros de investigación, tanto públicos como privados.
- d) En el sector sanitario o de carácter exclusivamente investigador en centros de investigación, tanto públicos como privados, en ambos casos.

**19. Para los funcionarios del grupo C o nivel equivalente, ¿cuál es el requisito necesario para autorizar la compatibilidad de actividades públicas teniendo en cuenta la cantidad total percibida por ambos puestos o actividades con respecto al principal, estimada en régimen de dedicación ordinaria?:**

- a) Un 35 por 100
- b) Un 40 por 100
- c) Un 45 por 100
- d) Un 50 por 100

- 20. ¿A quién corresponde determinar, con carácter general, las funciones, puestos o colectivos del sector público, incompatibles con determinadas profesiones o actividades privadas, que puedan comprometer la imparcialidad independencia del personal de que se trate, impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o perjudicar los intereses generales?:**
- a) Al Gobierno.
  - b) A las Comunidades Autónomas.
  - c) A los Jefes de Servicio, previa negociación con los Representantes del Personal.
  - d) Al responsable orgánico y funcional.